

Информация о Коллективном Договоре

На основании Трудового кодекса РФ. Часть вторая ТК РФ. Раздел II. Социальное партнерство в сфере труда. Глава 3. Общие положения. Статья 27. Формы социального партнерства. «Социальное партнерство осуществляется в формах: коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений; взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; участия работников, их представителей в управлении организацией; участия представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров».

Коллективный договор не является обязательным документом. **Договор** по своей правовой природе представляет сделку, основанную на принципах добровольности. Требование об обязательном наличии в каждой организации такого правового акта не установлено действующим трудовым законодательством и не поставлено в зависимость от организационно-правовой формы, вида или типа организации. Законодательством не предусмотрено, **обязательно ли** принимать в **учреждении коллективный договор** или использовать общие документы и нормы права. И если его нет, ответственности для работодателя за это не предусмотрено. Тогда за основу будет браться трудовой **договор** с каждым конкретным работником.